

Beskrivning av visselblåsarsystem

Kontakt

E-post: whistleblower@enequi.com

Mottagare/Handläggare

Mottagare av tipset eller anmälan är två utsedda representanter som inte är medlemmar i företagets styrelse och ej heller anställda i företaget.

Vem kan anmälas?

Enequi koncernens anställda/medarbetare, inklusive konsulter, samt medlemmar i styrelsen.

Vad kan anmälas?

Alla misstankar om allvarliga oegentligheter som till exempel förskingring, bokföringsbrott, mutor och korruption eller någon i ledande position som allvarligt missbrukar sin ställning.

Visselblåsarsystemet skall inte användas vid mindre allvarliga verksamhetsproblem eller arbetsmiljöproblem. Det skall heller inte användas som reklamationskanal för kundärenden.

Vad behövs i en anmälan?

För att mottagaren på bästa sätt skall kunna hantera anmälan behövs:

1. Vem tipset eller anmälan berör.
2. Vilken organisation eller del av organisation som tipset anmälan berör.
3. En beskrivning av misstanke om allvarliga oegentligheter.

För att underlätta vidare kommunikation under utredningsarbetet mellan mottagare och rapportör, för till exempel följdfrågor, så bör kontaktuppgifter också lämnas av rapportör. Dessa uppgifter hålls konfidentiella av mottagaren om så ej uttryckligen önskas av rapportören.

Grundprocess

1. Anonyma tips eller anmälningar, inlämnade via visselblåsarsystemet, fångas av mottagare från den dedikerade mailkorgen.
2. Snabb utredning krävs för att minimera eventuell ekonomisk förlust, för att säkra bevis, kartlägga händelseförlopp och kontrollera alla tillgångar.
3. Inledande utredningsskedet kan bestå av informationsinsamling, säkring av konton och behörigheter, inhämtning av vittnesmål samt förhindra att potentiella bevis förstörs.
4. All kommunikation och överföring av information skall ske säkert och konfidentiellt.
5. Vid fullbordad utredning och bevisföring vidtas åtgärder i enlighet med gällande lagar och etiska regler.

Involverade

Förutom den utsedde mottagaren av anmälan eller tipset så involveras minst enligt följande:

- Om tipset eller anmälan berör anställd som ej är i chefsbefattning skall den anställdes chefs chef involveras vid utredning (farfars principen)
- Om tipset eller anmälan berör linjeförman eller medlem i ledningsgruppen (inklusive VD för Gycom eller Enequi) skall styrelseordförande involveras vid utredning.
- Om tipset eller anmälan berör ordförande kan andra styrelsemedlemmar involveras vid utredning efter behov.